

合同会社おおぞら

働きやすくプロフェッショナルを目指せる職場環境への取組



●入職促進に向けた取組

- ✪ 法人や事業所の経営理念・療育方針・人材育成方針の実現のための施策・仕組みの明確化
- ✪ 年齢・性別・ライフステージにとらわれない採用実績
- ✪ 職場体験・実習の受入れなど職業魅力的度向上の取組の実施

●資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ✪ 資格取得支援制度の導入
- ✪ 応用行動分析学の専門知識と技術を磨く研修制度（研修の受講やキャリア段位制度と人事課との連動）
- ✪ 法人スーパーバイザー：Applied Behavior Analysis Technician (ABAT) 国際認定行動分析技術士からの直接SV
- ✪ キャリアアップに関する定期的な相談の確保

●両立支援・両立支援・多様な働き方の推進

- ✪ 「キャリアもプライベートも大切に」結婚・出産・子育てなどライフステージに応じて働きやすい職場環境を用意（勤務時間の調整・雇用形態の見直しなど）
- ✪ 職員の事情などの状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度あり
- ✪ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ✪ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルスなどの職員相談窓口の設置など相談体制の充実

●腰痛を含む心身の健康管理

- ✪ ストレスチェック・健康診断の実施など健康管理対策の実施
- ✪ リフレッシュできる福利厚生制度の導入（リゾートトラストXIVエクシブ利用制度）
- ✪ 健康・安全に支援を提供するための研修を実施（SaftyCareSpecialistからの研修・指導）
- ✪ 雇用管理改善のための管理者に対する研修の実施
- ✪ 事故・トラブルへの対応マニュアルの作成と体制の整備（エマージェンシープロトコール）

●生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組

- ✪ 生産性向上ガイドラインに基づく業務改善活動の体制構築を行なっている
- ✪ 現場の課題の見える化（課題の抽出・課題の構造化・業務時間調査の実施など）
- ✪ 各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入などの事務処理部門の集約、共同で行うICIインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システムなどの共通化等、協働化を通じた職場環境の改善にむけた取り組みの実施。
- ✪ 業務手順書の作成、記録、報告様式の工夫による情報共有や作業負担の軽減
- ✪ 介護ソフト・研修ソフト・情報端末などの導入
- ✪ 業務内容の明確化と適正に応じた役割分担

●やりがい・働きがいの醸成

- ✪ ミーティングによる職場内コミュニケーションの円滑化による職員の気づきをふまえた勤務環境や療育内容の改善。
- ✪ 利用者本位の療育を提供・療育技術や法人の理念を定期的に学ぶ機会の提供
- ✪ ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供。

